

Stage pratique de 2 jour(s) Réf : GIL		Le Lean et l'Agilité au service du leadership managérial	
Participants Managers, responsables de Business Unit et d'équipes devant relever les défis managériaux liés aux impératifs d'amélioration, d'innovation, de maîtrise des coûts, de flexibilité et de réactivité.		<p>Cette formation vous permettra de développer, à partir des outils du Lean et de l'Agilité, une posture managériale forte et créatrice de valeur ajoutée. Vous acquerez de nouvelles clés pour fédérer, diriger et stimuler l'intelligence collective de vos équipes et ainsi accroître leur efficacité.</p>	
Pré-requis Expérience en management et en gestion d'activités.		OBJECTIFS PEDAGOGIQUES Comprendre les composantes du management agile Adapter les principes agiles à son style managérial Intégrer une approche de création de valeur Favoriser l'intelligence collective des équipes Développer et pérenniser la performance des équipes	
Prix 2020 : 1450€ HT		<div> <div> 1) Renforcer son management par les principes Lean et Agile 2) Manager ses activités avec les principes de performance Lean 3) Créer les conditions de performance de l'équipe Agile </div> <div> 4) Déployer une dynamique d'équipe forte : les outils Agiles 5) Développer une dynamique d'excellence 6) Insuffler une culture Agile, plan d'action </div> </div>	
Dates des sessions AIX 16 mar. 2020, 20 juil. 2020 28 sep. 2020, 30 nov. 2020 BORDEAUX 09 mar. 2020, 15 juil. 2020 21 sep. 2020, 23 nov. 2020 LILLE 02 mar. 2020, 06 juil. 2020 14 sep. 2020, 16 nov. 2020 LYON 05 mar. 2020, 09 juil. 2020 17 sep. 2020, 19&30 nov. 2020 NANTES 12 mar. 2020, 16 juil. 2020 24 sep. 2020, 26 nov. 2020 PARIS 23 jan. 2020, 26 mar. 2020 06 mai 2020, 06 juil. 2020 14 sep. 2020, 16 nov. 2020 SOPHIA-ANTIPOLIS 12 mar. 2020, 16 juil. 2020 24 sep. 2020, 26 nov. 2020 STRASBOURG 16 mar. 2020, 20 juil. 2020 28 sep. 2020, 30 nov. 2020 TOULOUSE 09 mar. 2020, 15 juil. 2020 21 sep. 2020, 23 nov. 2020		Méthodes pédagogiques <i>Pédagogie interactive : Serious Game et ateliers de réflexion.</i> Exercice <i>Ateliers sur la création de valeur et les positions managériales.</i>	
		1) Renforcer son management par les principes Lean et Agile - Décoder les enjeux actuels du management. - Identifier ses valeurs et ses ressources personnelles stratégiques. - Découvrir les réponses managériales concrètes du Lean et de l'Agile. Travaux pratiques <i>Serious Game et analyse collective.</i>	
		2) Manager ses activités avec les principes de performance Lean - Comprendre la création de valeur Lean : les 7 principes. - Intégrer les leviers de création de valeur à son style managérial. - Adopter une approche globale de la création de valeur : le Value Stream Mapping. Travaux pratiques <i>Ateliers sur la création de valeur et le rôle managérial.</i>	
		3) Créer les conditions de performance de l'équipe Agile - Définir les éléments-clés de performance de ses équipes. - Comprendre les besoins et éléments de motivation. - Comprendre les mécanismes de constitution et de maturité d'une équipe. - Définir un cadre d'action concret pour l'équipe : responsabilité, coordination et coopération, délégation. Exercice <i>Jeu sur les choix de délégation.</i>	
		4) Déployer une dynamique d'équipe forte : les outils Agiles - Créer et partager une vision forte et fédératrice. - Impulser des éléments de motivation puissants dans la gestion opérationnelle. - Développer cohésion et convergence : outils Agile, rituels Scrum, Serious Game. - Développer et cultiver la maturité de l'équipe. Exercice <i>Jeu sur l'organisation et la régulation d'équipes.</i>	
		5) Développer une dynamique d'excellence - Comprendre la dynamique d'apprentissage. - Définir les besoins et leviers d'amélioration de ses équipes. - Manager l'excellence avec les outils Agiles : Perfection Game, Starfish... Exercice <i>Exercice de rétrospective: Speedboat.</i>	
Modalités d'évaluation L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices à réaliser (50 à 70% du temps).			
Compétences du formateur Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque			

cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

Moyens pédagogiques et techniques

- Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : aides audiovisuelles, documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices pour les stages pratiques, études de cas ou présentation de cas réels pour les séminaires de formation.
- A l'issue de chaque stage ou séminaire, ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques.
- Une feuille d'émargement par demi-journée de présence est fournie en fin de formation ainsi qu'une attestation de fin de formation si le stagiaire a bien assisté à la totalité de la session.

6) Insuffler une culture Agile, plan d'action

- Comprendre les dynamiques, stades et leviers de changement.
- Gérer les oppositions et difficultés.
- Vendre l'Agilité au client, au management intermédiaire, à la direction, aux équipes.
- Définir une approche de transformation Agile.

Réflexion collective

Atelier sur la conduite du changement.