

# Concevoir et animer des formations

## Tutorat inclus

Formation en ligne - 06h

Réf : 4AZ - Prix 2024 : 725€ HT

Concevoir et animer une formation sont les deux compétences fondamentales que chaque formateur doit maîtriser. Accompagné par un formateur expert, ce parcours en ligne vous donnera des clés pour développer une progression pédagogique adaptée pour animer une formation et pour gérer un groupe d'apprenants.

### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Construire des objectifs et une progression pédagogique

Maîtriser les techniques d'animation de groupe

Animer une session de formation

Évaluer la formation d'un collaborateur

### PÉDAGOGIE ET PRATIQUES

Une évaluation tout au long de la formation grâce à une pédagogie active mixant pratique, théorie, gamification et partages. Un chef de projet coordonne les échanges et un service technique est dédié au support de l'apprenant. La formation est diffusée au format SCORM et accessible en illimité pendant 1 an.

### ACTIVITÉS DIGITALES

Un questionnaire en début de parcours permet d'échanger sur ses besoins avec le formateur et de faire sa connaissance. L'apprenant poursuit sa formation grâce à des activités de type cours interactifs, exercices corrigés, quiz, serious game, fiches de synthèse, vidéos d'experts, activités sociales. Une classe à distance sur mesure, des échanges et un test final d'évaluation renforcent l'apprentissage.

## LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 06/2023

### 1) Construire une formation

- Élaborer une solution de formation adaptée au besoin de son collaborateur.
- Identifier les besoins de formation de son public.
- Définir un objectif pédagogique pour une formation.
- Construire l'itinéraire pédagogique d'une formation.
- Saisir les opportunités offertes par le Digital Learning.

*Activités digitales : Cours interactif, fiche de synthèse, activités pratiques.*

### 2) Animer sa formation

- Réussir l'animation d'une formation.
- Bien cadrer son intervention de formateur.
- Utiliser efficacement les techniques pédagogiques.
- Pratiquer l'écoute active.

### PARTICIPANTS

Formateurs ou toute personne amenée à réaliser une formation.

### PRÉREQUIS

Aucun.

### COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui ont conçu la formation et qui accompagnent les apprenants dans le cadre d'un tutorat sont des spécialistes des sujets traités. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### MODALITÉS D'ÉVALUATION

La progression de l'apprenant est évaluée tout au long de sa formation au moyen de QCM, d'exercices pratiques, de tests ou d'échanges pédagogiques. Sa satisfaction est aussi évaluée à l'issue de sa formation grâce à un questionnaire.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices, études de cas ou présentation de cas réels. ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Une attestation de fin de formation est fournie si l'apprenant a bien suivi la totalité de la formation.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

### ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Gérer une question de son public en formation.
- Réussir sa démonstration en formation.

*Activités digitales : Cours interactif, fiche de synthèse, activités pratiques.*

### 3) Gérer le groupe d'apprenant

- Connaître les principes-clés de la communication.
- Pratiquer l'écoute active.
- Améliorer sa capacité d'écoute.
- Gérer un participant difficile en formation.

*Activités digitales : Cours interactif, fiche de synthèse, activités pratiques, vidéos d'expert.*

### 4) Évaluer le dispositif de formation

- Évaluer la formation d'un collaborateur.
- Comprendre ce qu'est la compétence.
- Développer les compétences par la formation.

*Activités digitales : Cours interactif, fiche de synthèse, activités pratiques.*