

Pratiquer le management bienveillant

Tutorat inclus

Formation en ligne - 08h

Réf : 4IE - Prix 2024 : 725€ HT

La bienveillance se développe aujourd'hui comme une nouvelle forme de management. Accompagné par un formateur expert, ce parcours en ligne vous permettra de vous situer dans votre potentiel de manager et d'acquérir différentes techniques d'équilibre relationnel. Il vous apportera des outils pour construire des échanges plus constructifs et durables.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Identifier son rôle en tant que manager bienveillant et donner du sens au travail

Accompagner ses collaborateurs sans s'imposer

Favoriser l'harmonie en communiquant avec empathie et authenticité

Créer un environnement de travail stimulant et susciter l'engagement

PÉDAGOGIE ET PRATIQUES

Une évaluation tout au long de la formation grâce à une pédagogie active mixant pratique, théorie, gamification et partages. Un service technique est dédié au support de l'apprenant. La formation est diffusée au format SCORM et accessible en illimité pendant 1 an.

ACTIVITÉS DIGITALES

La formation débute par un questionnaire qui permet d'échanger sur ses besoins avec le formateur. Elle se poursuit avec des activités de type cours interactifs, exercices corrigés, quiz, serious game, fiches de synthèse, vidéos d'experts, activités sociales. Une classe à distance sur mesure et des échanges renforcent l'apprentissage.

LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 10/2023

1) Identifier son rôle en tant que manager bienveillant et donner du sens au travail

- Mieux comprendre son parcours de formation.
- Se positionner et s'orienter avant de débiter sa formation.
- Définir le rôle du manager bienveillant.
- Prendre conscience des enjeux du bien-être pour son équipe.
- Donner du sens à l'existence de son équipe et à sa mission.
- Donner des objectifs motivants.

Activités digitales : Serious game, cours interactifs, activités pratiques.

2) Accompagner ses collaborateurs sans s'imposer

- Susciter la confiance chez ses collaborateurs.
- Instaurer un rapport au travail sain.

PARTICIPANTS

Managers, responsables d'équipes, chefs d'équipe, chefs de projets désireux de développer le bien-être au travail de leurs collaborateurs.

PRÉREQUIS

Expérience souhaitable dans l'animation d'équipe.

COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui ont conçu la formation et qui accompagnent les apprenants dans le cadre d'un tutorat sont des spécialistes des sujets traités. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

La progression de l'apprenant est évaluée tout au long de sa formation au moyen de QCM, d'exercices pratiques, de tests ou d'échanges pédagogiques. Sa satisfaction est aussi évaluée à l'issue de sa formation grâce à un questionnaire.

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices, études de cas ou présentation de cas réels. ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Une attestation de fin de formation est fournie si l'apprenant a bien suivi la totalité de la formation.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

- Résister à la tentation de donner des conseils ou d'imposer sa propre expérience.
- Laisser ses collaborateurs apprendre de leurs erreurs et de leurs échecs.
- Identifier les 4 points de vigilance à retenir lorsque l'on veut dire ce qui ne va pas.
- Donner un feedback constructif.

Activités digitales : Cours interactifs, vidéos d'experts, mise en situation "Valoriser vos collaborateurs et donner du feedback".

3) Favoriser l'harmonie en communiquant avec empathie et authenticité

- Établir une communication respectueuse dans l'équipe.
- Définir et comprendre ce qu'est l'empathie.
- Appliquer votre faculté d'écoute pour établir une connexion empathique.
- Vérifier si son message a été correctement compris.
- Formuler un message ayant un impact sur les autres.
- Communiquer un message avec empathie.

Activités digitales : Cours interactifs, fiches de synthèse, vidéos d'experts.

4) Créer un environnement de travail stimulant et susciter l'engagement

- Faire du bureau un espace de bien-être.
- Définir l'environnement de travail idéal.
- Poser les bases d'une bonne coopération dans l'équipe.
- Identifier les leviers de motivation des collaborateurs.
- Comprendre en quoi la satisfaction influe sur la performance au travail.
- Prendre conscience des leviers essentiels à l'engagement de ses collaborateurs.
- Identifier les bonnes pratiques permettant d'optimiser chaque levier de performance.
- Assurer un accompagnement motivant à distance.
- Mettre en place un système de reporting efficace par e-mail.
- Compléter sa formation avec les suggestions de son tuteur et des outils.

Activités digitales : Serious game, cours interactifs, activités pratiques, vidéos d'experts, mise en situation "Organisez un brainstorming sur le thème du bien-être".

NOS POINTS FORTS

- Séquences de courte durée
- Activités digitales variées
- Accès illimité pendant 1 an ou pendant la durée du parcours
- Tutorat personnalisé inclus ou en option
- Accès multi-device (smartphone, tablette ou ordinateur)